

围绕更高质量建设人才生态最优市，浙江嘉兴发布史上最强“人才新政”，提出了18条具体意见

浙江嘉兴：“2.0版人才新政”正式发布

■ 本报记者 张海华

用“求贤若渴”来形容浙江省嘉兴市刚刚实施的“人才新政”，应该是恰到好处，一点也不为过。

5月12日，嘉兴市发布了《关于更高质量建设人才生态最优市的若干意见》(以下简称《意见》)，也就是“2.0版人才新政”。

中国经济时报记者在新闻发布会上获悉，这是继2017年之后，嘉兴市委、市政府出台的又一重大人才政策，也是嘉兴到目前为止，含金量最高、支持力度最大、针对性最强的人才政策。

人才新政是主动作为

嘉兴市委组织部副部长陈千颌在新闻发布会上表示，此次新政的核心是对人才发展规律的再认识，对人才引领发展战略的再深化，对人才服务理念的创新以及对人才政策兑现方式的再改造。

当人才成为“紧俏”资源，各地纷纷把人才作为构筑战略优势、实现战略目标的第一选择和最优路径，出台人才新政是形势所需，更是嘉兴的主动作为。

据了解，自2017年1月嘉兴市委、市政府出台《关于打造最优人才

生态促进人才优先发展的若干意见》以来，嘉兴高层次人才引育工作成效明显。2018年，嘉兴新入选国家“万人计划”9人、评审入选省“千人计划”18人、入选省级“海外工程师”32人、新引进顶尖人才42人、国家级领军人才87人，各项数据均居浙江省前列。

记者在新闻发布会上获悉，长三角一体化发展上升为国家战略后，嘉兴市委、市政府就提出要把嘉兴建设成为长三角核心区枢纽型中心城市、杭州湾北岸的璀璨明珠、国际化品质的江南水乡文化名城、面向未来的创新活力新城。此次出台的“人才新政”，正是人才工作主动响应新的城市发展定位的重大举措。

五个“首次”开启全新境界

嘉兴“2.0版人才新政”围绕更高质量建设人才生态最优市，以更高站位推动人才优先发展、更高层次实施人才集聚行动、更高层次参与全球人才竞争、更高规格打造人才发展平台、更高效服务人才创新创业等“五个更高”，提出了18条具体意见，从而开启了嘉兴人才引领发展的全新境界。

据陈千颌介绍，“新政”体现了五大特点：一是以更加清晰的导向

抢抓重大机遇，首次将服务国家战略、浙江省大局写入人才政策，聚焦全面融入长三角一体化发展首位战略，提出要立足全省、服务长三角；二是以更加前沿的视野优化工作布局，首次提出要打造人才工作标志性工程；三是以更加有力的政策支撑人才集聚。首次建立起从200万元到1亿元，上不封顶的全项目和全过程支持链条；四是以更加完备的体系扩大覆盖领域，首次提出启动实施本土高层次人才特殊支持计划，实现引进人才与培育人才支持全覆盖；五是以更加高效的服务回应人才关切，首次明确人才政策要痛痛快快兑现，及时协调解决人才安居、子女就学、医疗保障等“关键小事”，努力让人才干得顺心、住得安心、过得舒心。

嘉兴人才净流入率进入全国十强

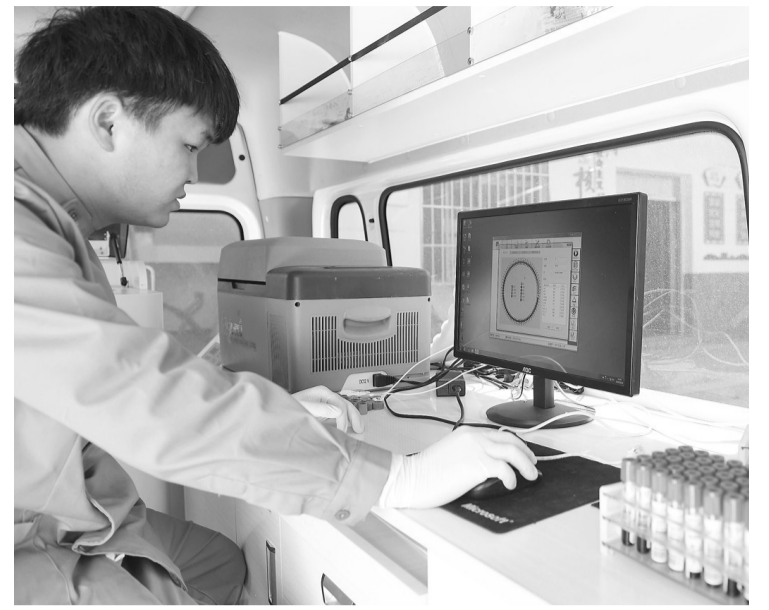
5月13日上午，第六届嘉兴国际人才交流与合作大会在嘉兴开幕，来自全球14个国家和地区的590名海内外高层次人才，26家海内外引才机构和7家国内知名高校校友会负责人等共计1000多名海内外嘉宾参加了此次盛会。

当天的开幕式上，嘉兴还将发

布“创新嘉兴·精英引领计划”3.0版和第三届“红船杯”嘉兴全球创新创业大赛，进一步打响嘉兴人才品牌。

正如嘉兴市委书记张兵在第六届嘉兴国际人才交流与合作大会致辞中所说，今天的嘉兴，正沐浴在长三角一体化发展的浩荡东风中，正挺立在科技创新的奔涌大潮中，比以往任何时候都更加渴求人才，也比以往任何时候都更有条件成就人才。热忱期待，真诚欢迎广大高层次人才关注嘉兴、选择嘉兴、圆梦嘉兴，在积极投身长三角一体化发展国家战略中施展人生抱负，在共同参与中华民族伟大复兴中创造事业辉煌。

记者从此次大会上还了解到，近年来，嘉兴牢固树立“人才强则创新强，人才兴则发展兴”的理念，出台了嘉兴史上力度最大的“人才新政”，构建服务最优的“人才生态”，打造活力最足的“人才强市”，嘉兴人才净流入率进入全国十强。目前，引进诺贝尔奖得主、图灵奖得主等顶尖人才团队4个，签约合作海内外院士114名，引育“国千”专家273名、“省千”专家196名、省领军型创新创业团队9个。嘉兴正日益成为全球高层次人才争相汇聚的创业乐园、圆梦之城。



云南马龙：智慧健康方便群众

5月13日，云南省曲靖市马龙区王家街街道中心卫生院医务人员在永发社区使用智慧健康体检车进行血液生化分析。云南省曲靖市马龙区利用人工智能及大数据技术，开展智慧健康服务，对农村和城镇居民建立动态更新的电子健康档案，让卫健部门健康管理更科学、更高效，政府卫生健康资源分配更合理，让基层卫生工作者有更多时间为群众提供优质的医疗卫生服务。

新华社记者 杨宗友 摄

天津光荣道科技产业园 产城融合成热点

本报北京讯(记者姜业庆)5月9日，以“从心聚变·智慧启城”为主题的天津市红桥区推介会暨光荣道科技产业园产业规划发布会在北京召开。

据天津市红桥区区长袁家健介绍，2018年红桥区营商环境评价指数位居天津市前列，根据最新评估数据显示，红桥区在全国16省、84市、182区中名列第二名，区域营商环境大幅提升。

天津市红桥区合作交流办主任回立群表示，红桥区抢抓智能科技产业发展战略机遇，深入实施创新驱动战略，扎实推进光荣道国家自主创新示范园建设。光荣道科技产业园作为天津市国家级自主创新示范园，同时也是京津冀协同发展背景下承接非首都核心功能疏解的集中承载区，充分发挥周边河北工业大学、中海油天津化工研究院设计院、中船重工七〇七研究所等丰富科教资源优势，集中培育智能科技产业、新一代信息技术产业和科技服务产业，重点发展聚

集一大批企业总部、轻资产企业，重点吸引京津冀等地区企业总部、轻资产企业来区投资发展。为此，天津市红桥区特别出台了《红桥区扶持产业发展专项资金管理工作实施方案》《牙才计划》等若干惠企政策。

光荣道科技产业园服务有限公司作为园区的运营主体，重点瞄准新一代信息技术、智慧建筑、新金融、内容运营、人力资源、生态环保等产业进行深入经营。在本次发布会现场，光荣道科技产业园产业布局及产城融合的发展方式发布成为本次活动的焦点。

光荣道科技产业园是在京津冀协同发展的大背景下，以承接北京非首都功能疏解产业、支撑雄安新区创新发展为目标创建的产城融合产业园区。广泽集团董事长孙文普强调，光荣道科技产业园整体规划思路是“产城融合、城市双修、实现三生”，打造区域多维经济产业，其必将成为助力红桥发展的新产业引擎。

大连今年将向大海增殖放流 30亿尾鱼虾蟹

本报大连讯(记者史江敏)每年的5月到7月是大连海洋渔业增殖放流的季节，目前，大连市增殖放流工作正在有序开展，各类鱼、虾、蟹苗种已经完成或者正在繁育中，即将分批投放大海。

向大海增殖放流活动，是养护渔业资源、修复生态环境的重要手段，是促进渔业增效、渔民增收的重要途径，是转变渔业增长方式、实现渔业经济可持续发展的重要举措。

大连市农业农村局负责人介

绍，2019年，大连市计划增殖放流中国对虾即“渤海湾大对虾”29.5亿尾、三疣梭子蟹即“飞蟹8000万尾、褐牙鲆即“大牙片”1200万尾、许氏平鲷即“黑鱼”200万尾，总计30.44亿尾，计划投入苗种资金4400万元。这些都是大连本地常见的特色海鲜，通过增殖放流，每年秋季大连市近岸渔民能够捕捞到不少增殖放流长大的对虾、牙鲆鱼、飞蟹等海鲜。根据往年增殖放流效果预计，今年大连市增殖放流投入产出比可达1:10左右。

恒丰银行昆明分行 为安宁投资成功发行5亿元PPN

本报昆明讯(李强)日前，由恒丰银行独立承销的安宁发展投资有限公司(以下简称“安宁投资”)2019年度第一期非公开定向债务融资工具(以下简称“19安宁投资PPN001”)成功发行，发行金额5亿元，期限3+2年，票面利率7.00%。

安宁投资是安宁市人民政府出资组建的国有企业，经营和管理安宁市经营性基本建设资金和经营性专项建设资金，肩负安宁市国有资产的投资和经营管理等重要职责。为支持当地经济建设，恒丰银行昆明分行积极为该企业拓展融资渠道，推动安宁投资的非公开定向债务融资工具业务的使用，该PPN的成功发行，为安宁投资补充了资金来源，将有效促进安宁市投

融资的可持续健康发展。

据介绍，恒丰银行昆明分行一直秉承“深耕云岭、服务实体”的经营理念，立足云南区域经济特色，主动加强投行业务创新服务，大力发展债券承销业务。截至2019年3月18日，恒丰银行昆明分行存量非金融企业债务融资工具发行只数14只，发行金额141.00亿元，其中恒丰银行昆明分行承销份额104.40亿元。

今后，恒丰银行昆明分行将继续围绕云南省重点发展战略，全力打好“地方牌”，深入了解和对接地方经济社会发展对金融服务的需求，探索服务实体经济的恒丰模式，通过多维度金融产品及服务，不断提高发展质量和效益，为有效支持云南发展贡献恒丰力量。

西双版纳州：乡村旅游渐入佳境

■ 李强

在云南一些地方还在为旅游业如何转型升级苦恼之时，西双版纳州依托自身优势，率先踏上转型升级之路。在乡村旅游领域先行一步探索实践，并渐入佳境。近年来，每到秋冬时节，一些人如候鸟般涌入云南省西双版纳傣族自治州躲避雾霾和过冬。

据景洪市国旅总经理付明荣介绍，西双版纳州是云南旅游业起步较早的地区，先后经历了起步发展、加快发展、支柱产业建设、旅游“二次创业”等重要发展阶段，在旅游目的地打造、旅游景区建设、特色旅游产品开发、旅游品牌营销宣传等多个方面开创了先河，走在了前列，一度成为云南旅游业发展的领跑者和排头兵。

然而在此后较长一个时期，随着大理、丽江、香格里拉等滇西片区旅游迅速崛起，西双版纳旅游业往日繁盛的景象被不断追赶和超越。

自“十三五”以来，随着全域旅游、大众旅游时代的到来，面对国内外旅游市场竞争日趋激烈的态势，云南旅游业产品转型升级缓慢、新业态培育不足、公共服务设施建设滞后、旅游服务质量和经济效益不高突出问题屡屡遭曝光。

基于此，两年前云南出台了“史上最严”22条措施，铁腕整治旅游市场乱象，自上而下开启将“旅游革命”进行到底的新征途。

“良好的生态环境、浓郁的民族文化、独特的气候条件，使西双版纳傣族自治州成为我国的生物多样性集聚区、物种基因库、森林生态博物馆，也是国家级生态示范区和联合

国生物多样性保护圈成员，被誉为北回归线上的绿色明珠。”西双版纳州人民政府副州长赵家信介绍说，西双版纳州是云南省最早开发旅游业的地区，中国的热点旅游城市之一。长期以来，西双版纳州倾力打造旅游品牌和美丽乡村建设，西双版纳已经成为云南省一张靓丽的旅游名片。

走进景洪市嘎洒镇曼丢村傣家山寨，傣族建筑掩映在参天古树和大片橡胶林中，寨子前的鱼塘波光粼粼，一派安详和谐恬静的田园风光尽收眼底。据村民介绍，这是一个有着1000多年历史的典型傣家村寨，依山傍水，风景优美，民风淳朴，每天清晨炊烟缭绕，鸡犬相闻。

曼丢村负责人告诉记者，自从旅游公司进入，带动了村容村貌质

的改变，村民思想精神面貌也焕然一新，村民收入也得到了大的提升，随着高铁经济的到来，公司与村委一起提前谋划，响应国家的乡村振兴战略，把曼丢村建设成能够深度体验式的传统特色旅游村。

“西双版纳州乡村旅游资源丰富，特色突出，文化浓郁，乡情十足，品质优良，类型丰富，并在发展乡村旅游的过程中积累了许多优势和经验。”云南省乡村旅游协会会长程拥斌在接受记者采访时介绍说，乡村旅游经过长期的探索、实践与发展，基本形成了以生态旅游、农业旅游、农事民俗旅游三大要素构成的，以自然生态环境、村落古镇观光、民族民间文化、农事农耕生产型、特色物产经济等五大形态系列产品为特征的新兴特色旅游产业。

争创文明单位的实践与思考

■ 张鹏

文明单位创建在提升员工精神风貌和业务素质，打造企业对外品牌方面发挥着至关重要的作用。近年来，面对严峻的内外形势和转型发展重任，开滦港口储运分公司坚持以文明单位创建为载体，深度融合人到公司生产经营各个方面，以“四个强化，四个突出”为引领，扎实推进了文明单位创建各项工作，形成了文明创建与生产经营相互促进的良好态势，为企业发展营造了和谐稳定的内外环境，推动公司转型发展不断取得新的成效。

强化组织领导，突出宣传教育，营造文明创建浓厚氛围。一是加强组织领导，确保有序推进。该公司成立了文明单位创建工作领导小组，建立了“公司-科室-班组-岗位”四级文明单位创建机制，并作为各党支部年度考核的一项重要指标，确保了各项工作扎实推进。二是加强对外宣传，展示文明形象。积极通过开滦电视台、开滦日报、微信公众号等媒体宣传文明创建措施和成果，展示了对外文明形象。近年来，开滦电视台每年围绕生产经

营、形势任务教育、安全生产月、环保等主题先后对港口公司进行了20余期报道。

强化深度融合，突出工作实效，带动生产经营水平提升。一是开展群众性活动，深化降本增效。该公司以文明单位创建为契机，鼓励广大职工积极投身到外包内做、技改革新、“五小”创新等工作中来，助推降本增效不断取得新成果。近年来，公司一线生产科室先后完成了斜桥水涡自动排水系统设计、冬季取暖节能锅炉改造等课题十余项，累计创效100余万元。二是强化系统性培训，提升综合素质。在一线操作岗位大力推行了准军事化班前会和岗位“双述”，举办了准军事化班前会观摩、员工岗位描述大赛等系列培训，有力带动了一线员工安全素质和岗位技能的提升。在管技干部中大力推行了每月一次专题讲习会、每季度推荐一本好书、每半年进行一次对标考察、每年结合自身岗位实际引领一项攻关课题的“四个一”活动，近三年累计举办各类活动50余场次。三是推行一站式服务，提升服务水平。大力推行了“首接责任制、客户回访制、失责问责制”

等相关制度的落实，进一步提升了对外服务质量。调度室推行了出入库、装船作业合同等业务办理“一站式”服务，大大缩短了客户业务办理时间，以优质服务促进了过港量的提升。

强化思想建设，突出典型引领，汇聚推动公司发展正能量。一是加强形势任务教育，明责任鼓干劲。以“聚合力，保目标，提质量，促发展”为主题，围绕“开门红”“双过半”“决战四季度”等关键节点扎实开展主题形势任务教育宣讲，引导全员进一步认清形势，明确责任，坚定了完成全年各项任务目标的信心。二是坚持先进典型引路，树正气聚正能量。通过公司局域网、党员微信群、善行功德榜等宣传阵地，大力宣传了集团公司第二届“感动开滦的矿工”田文娟、优秀青年工程师姚文魁、经营业务多面手涂国才等人的先进事迹，在公司上下引起了强烈反响。三是开展职工群众活动，保安全促和谐。每年围绕“安全生产月”“119消防咨询日”活动主题，组织广大群众开展了安全咨询日、消防专题讲习会、安全文化展览、消防实战演练等系列培训，进一步提升了全员的安全素质和能力。

强化民主管理，突出为民服务，打造新型港口和谐港湾。一是进一步加强了民主管理。完善了厂务公开、职工代表大会制度，在涉及奖金分配等关系职工切身利益职工重点关注的重要决策上，坚持征集和听取广大员工的意见和建议，确保重点事项公开、公平、公正，使广大职工心齐气顺。二是进一步落实了实事工程。坚持员工利益无小事，优先保障了各项民生支出。近年来，该公司千方百计筹措资金持续改善了员工生产生活环境，为员工打造了标准化的间休室、知识化的图书角、功能化的活动室，员工对企业的认同感和归属感显著增强。三是进一步突出了为民服务。以职工需求为导向，积极帮助员工解决实际困难，努力打造员工与企业命运共同体。近年来，该公司每年都定期开展“送清凉到一线”“困难职工走访慰问”等一系列活动，对特殊困难群体给予必要的物质帮扶，让广大困难员工切实感受到了组织温暖。

【作者系开滦(集团)有限责任公司港口储运分公司党总支书记、经理、工会主席】